



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER

MANAJEMEN

SUMBER DAYA MANUSIA

TEORI DAN PRAKTEK

Oleh:
Dr. Mohammad Thamrin, SE., MM

Penerbit:
Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat
Universitas Muhammadiyah Jember

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: TEORI DAN PRAKTEK



Dr. H. Mohammad Thamrin, SE.,MM menempuh pendidikan Strata 1 (S1) di Fakultas Ekonomi Universitas Jember, Strata 2 (S2) di Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Jember, dan Strata 3 (S3) di Program Studi Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

Penulis merupakan birokrat di Pemerintah Kabupaten Jember dengan jabatan yang pernah diemban mulai dari Camat Kalisat dan Rambipuji, Kepala Bagian Ekonomi Sekretariat Daerah (Setda), Kepala Badan Pembina

Usaha Milik Daerah (BPUMD), Kepala Dinas Tenaga dan Transmigrasi (Disnakertrans), Kepala Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah (Bappeda), Asisten II Sekretaris Daerah (Bidang Pembangunan dan Perekonomian, Kesejahteraan Rakyat), Staf Ahli Bupati Bidang Pembangunan, Perekonomian dan Keuangan, Kepala Kantor Perpustakaan, Arsip dan Dokumentasi Kabupaten Jember, dan Kepala Dinas Kepemudaan dan Olahraga.

Disamping sibuk dunia birokrasi pemerintahan penulis juga aktif mengajar di Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember dengan mengampu mata kuliah Manajemen Sumber Daya Manusia. Berangkat dari pengalaman dan kerisauannya sebagai praktisi dan juga akademisi yang melihat manajemen sumber daya manusia belum menjadi perhatian serius para akademisi dan praktisi dalam mengelola instansi maupun perusahaannya, maka penulis mencoba menuangkan buah pikirannya dalam sebuah buku Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktek sebagai kontribusi penulis dalam meningkatkan produktivitas sumber daya manusia kedepannya.

